|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej** | | | | | | | | | | | | |
| **Kierunek studiów: Stosunki międzynarodowe** | | | | | | | | | | | | |
| **Moduł / przedmiot: Moduł menadżerski/ Prawo pracy** | | | | | | | | | | | | |
| **Profil kształcenia: ogólnoakademicki** | | | | | | | | | | | | |
| **Poziom kształcenia: studia I stopnia** | | | | | | | | | | | | |
| **Liczba godzin w semestrze** | | 1 | | | | | 2 | | | 3 | | |
| I | | | II | | III | | IV | V | | **VI** |
| **Studia stacjonarne**  (w/ćw/lab/pr/e)\* | |  | | |  | |  | |  |  | | **12w** |
| **Studia niestacjonarne**  (w/ćw/lab/pr/e) | |  | | |  | |  | |  |  | |  |
| **WYKŁADOWCA** | | Dr Damian Czoik | | | | | | | | | | |
| **FORMA ZAJĘĆ** | | Wykład | | | | | | | | | | |
| **CELE PRZEDMIOTU** | | Zapoznanie studentów z istotnymi zagadnienia z zakresu prawa pracy. Zaprezentowanie  przepisów, a także dorobku doktryny i orzecznictwa sądowego w zakresie prawa pracy. | | | | | | | | | | |
| **Efekt specjalnościowy** | **Odniesienie do efektów** | | | | | **Opis efektów kształcenia** | | | | | **Sposób weryfikacji efektu** | |
| kierunkowych | | | obszarowych | | Wiedza | | | | | | |
|  | SM\_W01  SM\_W20  SM\_W26  SM\_W28 | | | S1A\_W01  S1A\_W09  S1A\_W07  S1A\_W11  S1A\_W10 | | zna regulacje prawa pracy dotyczące zatrudniania pracowników, | | | | | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych. | |
|  | SM\_W01  SM\_W20  SM\_W26  SM\_W28 | | | S1A\_W01  S1A\_W09  S1A\_W07  S1A\_W11  S1A\_W10 | | ma wiedzę na temat przepisów prawnych dotyczących zasad zawierania stosunków pracy zarówno przez pracodawcę jak i pracownika, | | | | | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych. | |
|  | SM\_W01  SM\_W20  SM\_W26  SM\_W28 | | | S1A\_W01  S1A\_W09  S1A\_W07  S1A\_W11  S1A\_W10 | | zna ustawowe prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, | | | | | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych. | |
|  | SM\_W01  SM\_W20  SM\_W26  SM\_W28 | | | S1A\_W01  S1A\_W09  S1A\_W07  S1A\_W11  S1A\_W10 | | zna przepisy prawa pracy w zakresie zatrudniania pracowników w nowotworzonych miejscach pracy | | | | | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych | |
| Umiejętności | | | | | | | | | | | | |
|  | SM\_U11  SM\_U16  SM\_U26 | | | S1A\_U03,  S1A\_U04,  S1A\_U06,  S1A\_U07 | | rozumie zapisy zawarte w standardowej umowie o pracę i regulaminie pracy, | | | | | Ocena testu w zakresie pytań otwartych i zadania. | |
|  | SM\_U11  SM\_U16  SM\_U26 | | | S1A\_U03,  S1A\_U04,  S1A\_U06,  S1A\_U07 | | potrafi nawiązywać stosunek pracy zgodnie z przepisami prawa pracy, | | | | | Ocena testu w zakresie pytań otwartych i zadania. | |
|  | SM\_U11  SM\_U16  SM\_U26 | | | S1A\_U03,  S1A\_U04,  S1A\_U06,  S1A\_U07 | | rozumie podstawowe prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, potrafi to wykorzystać w pracy zawodowej. | | | | | Ocena testu w zakresie pytań otwartych i zadania. | |
|  | | | | | | | | | | | | |
|  | SM\_K01  SM\_K02  SM\_K10 | | | S1A\_K01,  S1A\_K02,  S1A\_K04,  S1A\_K07 | | jest świadomy odpowiedzialności za naruszanie przepisu prawa pracy | | | | | Ocena testu w zakresie zadanej analizy casusu. | |
| **Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)\*\*** | | | | | | | | | | | | |
| **Stacjonarne**  udział w wykładach = 12  udział w ćwiczeniach =  przygotowanie do ćwiczeń =  przygotowanie do wykładu = 5  przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 8  realizacja zadań projektowych =  e-learning =  zaliczenie/egzamin =2  inne (określ jakie) =  **RAZEM:27**  **Liczba punktów ECTS:1**  **w tym w ramach zajęć praktycznych:1** | | | | | | | | **Niestacjonarne**  udział w wykładach =  udział w ćwiczeniach =  przygotowanie do ćwiczeń =  przygotowanie do wykładu =  przygotowanie do zaliczenia/egzaminu =  realizacja zadań projektowych =  e-learning =  zaliczenie/egzamin =  inne (określ jakie) =  **RAZEM:**  **Liczba punktów ECTS:**  **w tym w ramach zajęć praktycznych:** | | | | |
| **WARUNKI WSTĘPNE** | | | Brak | | | | | | | | | |
| **TREŚCI PRZEDMIOTU**  **(**z podziałem na  zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | | | Treści realizowane w formie bezpośredniej:   * Wprowadzenie do prawa pracy. * Źródła prawa pracy. * Pojęcie pracodawcy i pracownika. * Nawiązanie stosunku pracy. * Rodzaje umów o pracę. * Ustanie stosunku pracy: rozwiązanie umowy za porozumieniem, za wypowiedzeniem, bez zachowania okresu wypowiedzenia, wygaśnięcie stosunku pracy. * Zwolnienia grupowe. * Czas pracy: pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy. * Wynagrodzenie za pracę: pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna prawna ochrona wynagrodzenia za pracę. * Ochrona pracy.   Treści realizowane w formie e – learning: nie dotyczy | | | | | | | | | |
| **LITERATURA**  **OBOWIĄZKOWA** | | | * H. Szurgacz (red.), Prawo pracy. Zarys wykładu. Warszawa 2010 | | | | | | | | | |
| **LITERATURA**  **UZUPEŁNIAJĄCA** | | | * Ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy * Ustawa z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników | | | | | | | | | |
| **METODY NAUCZANIA**  **(**z podziałem na  zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | | | W formie bezpośredniej:  Prezentacja prowadzącego przy wykorzystaniu programu Power Point, dyskusja związana z przedmiotem wykładu, analiza umów o pracę i przykładowego regulaminu pracy  W formie e – learning: nie dotyczy | | | | | | | | | |
| **POMOCE NAUKOWE** | | | Rzutnik multimedialny, komputer osobisty, oprogramowanie: Power Point, Excell. | | | | | | | | | |
| **PROJEKT**  **(o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)** | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | |
| **SPOSÓB ZALICZENIA** | | | * Wykład - zaliczenie na ocenę | | | | | | | | | |
| **FORMA I WARUNKI ZALICZENIA** | | | * Test mieszany (jednokrotnego wyboru, pytania otwarte, zadanie, analiza casusu). * Warunkiem uzyskania zaliczenia jest zdobycie pozytywnej oceny ze wszystkich form zaliczenia przewidzianych w programie zajęć z uwzględnieniem kryteriów ilościowych oceniania określonych w Ramowym Systemie Ocen Studentów w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej. | | | | | | | | | |