|  |
| --- |
| **Akademia WSB****Wydział Zamiejscowy w Żywcu** |
| **Kierunek studiów: Zarządzanie** |
| **Moduł / przedmiot: Zarządzanie zasobami przedsiębiorstwa/ Zarządzanie zasobami ludzkimi**  |
| **Profil kształcenia: praktyczny** |
| **Poziom kształcenia: studia I stopnia** |
| **Liczba godzin w semestrze** | 1 | 2 | 3 |
| I | II | **III** | IV | V | VI |
| **Studia stacjonarne**(w/ćw/lab/pr/e)\* |  |  |  |  |  |  |
| **Studia niestacjonarne**(w/ćw/lab/pr/e) |  |  | **12w/25p** |  |  |  |
| **WYKŁADOWCA** | Dr Joanna Dzieńdziora, Dr Magdalena Kot-Radojewska, Dr Iwona Kłóska |
| **FORMA ZAJĘĆ** | Wykład, projekt |
| **CELE PRZEDMIOTU** | Znaczenie zasobów ludzkich dla sukcesu organizacji jest - na szczęście (dla samych organizacji) - coraz rzadziej podważane. W praktyce widoczne są jednak znaczące problemy ze sprawnym prowadzeniem działań z zakresu ZZL, przejawiające się przede wszystkim w niewielkim zaufaniu zarządów firm oraz kadry kierowniczej do profesjonalistów ZZL, i traktowaniu z wyraźną rezerwą działań prowadzących do wprowadzenia narzędzi zarządzania mających zapewnić wzrost efektywności organizacji. Celem głównym przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyką związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz wskazanie narzędzi (wraz z procedurą ich skutecznego wykorzystania) umożliwiających kształtowanie efektywności działań podejmowanych przez organizację. |
| **Efekt przedmiotowy** | **Odniesienie do efektów** | **Opis efektów kształcenia** | **Sposób weryfikacji efektu** |
| kierunkowych | obszarowych | Wiedza |
| 1 | Z\_W02 | S1P\_W01 | Zna terminologię związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| 2 | Z\_W06Z\_W07 | S1P\_W03S1P\_W04 | Zna rodzaje i istotę poszczególnych elementów procedury kadrowej. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| 3 | Z\_W08Z\_W09 | S1P\_W05S1P\_W09 | Zna mechanizmy zachowań ludzi w organizacji kluczowych dla budowania skutecznych narzędzi niezbędnych dla efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| Umiejętności |
| 1 | Z\_U01Z\_U04Z\_U05 | S1P\_U01S1P\_U03S1P\_U04 | Potrafi stworzyć i przeanalizować listę szans i zagrożeń wynikających ze specyfiki organizacji w odniesieniu do zarządzania zasobami ludzkimi. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| 2 | Z\_U07Z\_U13 | S1P\_U03S1P\_U08 | Potrafi zaprojektować narzędzia niezbędne dla efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| Kompetencje społeczne |
| 1 | Z\_K06 | S1P\_K06 | Potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| 2 | Z\_K02 | S1P\_K02S1P\_K03 | Potrafi pracować w układzie pracy zespołowej. | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| 3 | Z\_K04 | S1P\_K04 | Potrafi rozstrzygać dylematy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi | Pytania problemowe (otwarte); projekt (wybrane narzędzia ZZL) |
| **Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)\*\***  |
| **Stacjonarne**udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = przygotowanie do wykładu = przygotowanie do ćwiczeń =przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = realizacja zadań projektowych =e-learning =zaliczenie/egzamin =inne (określ jakie) = **RAZEM:****Liczba punktów ECTS:****w tym w ramach zajęć praktycznych:** | **Niestacjonarne**udział w wykładach = 12udział w ćwiczeniach = przygotowanie do wykładu = 10przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 16realizacja zadań projektowych =25e-learning =zaliczenie/egzamin = 2inne (określ jakie) = **RAZEM: 65****Liczba punktów ECTS: 2,5****w tym w ramach zajęć praktycznych: 1** |
| **WARUNKI WSTĘPNE** | Znajomość podstawowych mechanizmów wyznaczających funkcjonowanie organizacji |
| **TREŚCI PRZEDMIOTU****(**z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | Treści realizowane w formie bezpośredniej: * Zarządzanie kapitałem ludzkim i intelektualnym.
* Związki ZZL z systemem zarządzania organizacją i zarządzaniem strategicznym.
* Kształtowanie zatrudnienia w organizacji.
* Metody naboru i doboru pracowników: wady i zalety, skuteczne narzędzia.
* Organizacyjna socjalizacja: programy adaptacji pracowniczej.
* System oceniania pracowników.
* Derekrutacja pracowników: dobre praktyki a rzeczywistość.
* Patologie związane z pracą w organizacji: pracoholizm i mobbing
 |
| **LITERATURA** **OBOWIĄZKOWA** | * Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2010
* Oleksyn T., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Kraków 2008
 |
| **LITERATURA** **UZUPEŁNIAJĄCA** | * Jachnis A., Psychologia organizacji. Warszawa 2008
* Kłóska I., Człowiek w organizacji. Wybrane aspekty zarządzania zasobami ludzkimi. Bielsko-Biała 2011
* Rostkowski T. (red.), Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi. Warszawa 2004
 |
| **METODY NAUCZANIA****(**z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | W formie bezpośredniej:Wykład problemowy połączony z dyskusjąW formie e-learning: nie dotyczy |
| **POMOCE NAUKOWE** | Prezentacja multimedialna |
| **PROJEKT****(o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)** | 1. Cel projektu – wypracowanie umiejętności sprawnego posługiwania się kluczowymi narzędziami obszaru zarządzania zasobami ludzkimi
2. Elementy projektu:

|  |
| --- |
| 1. Wybór firmy – nazwa, branża (charakterystyka)
 |
| 1. Podstawowa analiza firmy: model Leavitta + uproszczony model otoczenia
 |
| 1. Kultura organizacyjna (wskazanie dominującego typu kultury + uzasadnienie)
 |
| 1. Strategie personalne (wskazanie dominującej strategii + uzasadnienie)
 |
| 1. Analiza szczegółowa: charakterystyka struktury organizacyjnej firmy + opis wybranego stanowiska pracy

Wymagane dokumenty:* Profil cech osobowych
* Psychologiczna charakterystyka stanowiska pracy
 |
| Opisy opcjonalne |
| NABÓR (oferta) | ORGANIZACYJNA SOCJALIZACJA (programy) | SYSTEM OCENIANIA (portfolio personalne) |
| DOBÓR (schemat rozmowy kwalifikacyjnej) | SZKOLENIA I DOSKONALENIE PRACOWNIKÓW (w oparciu o przyjętą strategię personalną) | OUTPLACEMENT (programy) |

 |
| **SPOSÓB ZALICZENIA** | * Wykład – egzamin
* Projekt - zaliczenie z oceną
 |
| **FORMA I WARUNKI ZALICZENIA** | * Egzamin pisemny (pytania otwarte): dłuższa wypowiedź pisemna (rozwiązywanie problemu).
* Warunkiem uzyskania zaliczenia jest zdobycie pozytywnej oceny ze wszystkich form zaliczenia przewidzianych w programie zajęć (egzamin pisemny + projekt)
 |